

VERBALE D'ACCORDO

In data odierna tra la Società Agricola **LA PELLEGRINA** S.p.a. di Bondeno di Gonzaga (MN), rappresentata dal Sig. Briani Carlo, la **FLAI-CGIL**, rappresentata dal Sig.ra Laura Bolzacchini, con la presenza della delegata aziendale Sig.ra Rossi Lucia

Premesso che

da anni sono in corso corrette relazioni sindacali e si è verificata una crescita professionale nei vari comparti dell'azienda con il miglioramento del rapporto umano e di lavoro tra le persone; le parti si impegnano, per rafforzare e consolidare tali rapporti di coinvolgimento delle persone orientati al raggiungimento degli obiettivi aziendali intesi sotto l'aspetto quantitativo e qualitativo,

Di convenire:

Con riferimento ed in attuazione del protocollo sottoscritto dal Governo e dalle parti sociali il 23/07/1993 e nuove normative in vigore, di erogare a tutti i lavoratori per gli anni **2017-2018-2019-2020** un premio di produttività, legato agli indici di cui in allegato e rapportato alle ore ordinarie effettivamente lavorate e a quelle teoriche lavorative.

Al raggiungimento degli obiettivi, si calcherà il premio effettivo da corrispondere, ad ogni singolo lavoratore, proporzionato alle ore di lavoro effettuate dallo stesso, escludendo pertanto le ore d'assenza di qualunque tipo e natura ad esclusione dei permessi sindacali, ore di infortunio, ferie godute e assenza obbligatoria maternità per O.T. Ind. come risulta dalla seguente formula:

$$X = \frac{\text{Premio per ore ordinarie effettivamente lavorate}}{\text{Ore ordinarie teoriche lavorate}}$$

Il valore che si determinerà, sarà liquidato con le seguenti modalità:

- con la retribuzione del mese di Febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento per i premi legati sia agli indici "**produttivi**" che allo **stato sanitario (M.D.)** a tutti i dipendenti che ne abbiano diritto; ad esclusione dei lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento e per il quale la liquidazione del premio, sarà effettuata con l'erogazione del T. F. R., rapportata ai mesi lavorati e facendo riferimento ai risultati dell'anno precedente la cessazione.

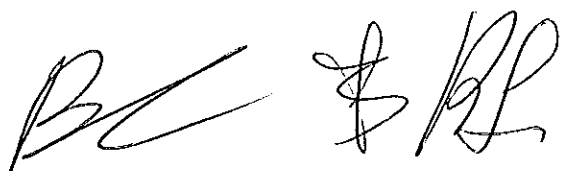
Sono esclusi dal premio:

Tutti i lavoratori (sia quelli a tempo determinato sia indeterminato) che non abbiano superato il sesto mese di lavoro, per la sola parte del premio legato agli indici "produttivi".

Si precisa inoltre che detto premio non avrà alcuna incidenza su alcun istituto contrattuale e legale ivi compreso il T.F.R.

Le predette erogazioni sono conformi, ad ogni effetto, alle disposizioni dell'art. 1. Comma 182 della legge 208/2015, sulla base dei criteri definiti dal successivo D.L. del 25 marzo 2016, tali da permettere l'applicazione delle agevolazioni fiscali previste.

Le parti danno comunque atto che le caratteristiche del presente accordo già tengono in considerazione le ulteriori indicazioni in materia contenute nei commi 160,161 e 162 dell'art:1 della legge 232/2016 (legge di bilancio 2017).



I parametri di incremento della produttività, del mantenimento dello stato sanitario (MD) e del peso medio vendita lattonzolo dovranno risultare dal raffronto tra i dati risultanti dal prospetto di calcolo degli obbiettivi raggiunti negli ultimi cinque anni. I dati di riferimento di partenza sono quelli risultanti dalla media ponderale degli ultimi 5 anni decurtati del dato peggiore e del dato migliore.

Il premio relativo allo stato sanitario è corrisposto parzialmente per il mantenimento delle procedure igieniche (Doccia, Vestizione, etc) per garantire le norme di biosicurezza in uso.

Rimane inteso che all'inizio di ogni annata verrà fatta una verifica dei risultati ottenuti dell'anno appena concluso e verranno stabiliti gli obiettivi del nuovo.

Le modalità di pagamento del premio sono specificate nell'allegato.

Qualora a livello provinciale o nazionale sia istituito un analogo o simile strumento premiante la produttività, il suddetto premio, sarà integralmente assorbito dalle future normative.

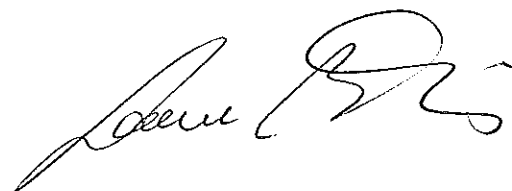
Le parti concordano che l'Azienda si farà carico del deposito del presente accordo presso il competente Ispettorato Territoriale del lavoro di Mantova, ai fini previsti dall'articolo 14 del D.Lgs. n. 151/2015.

Resta altresì inteso che per tutta la durata del presente accordo le OO. SS. e le RSA si impegnano a non presentare ulteriori rivendicazioni di natura economica nei confronti dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Soc. Agr.
La Pellegrina S. p. a.

per la FLAI-CGIL

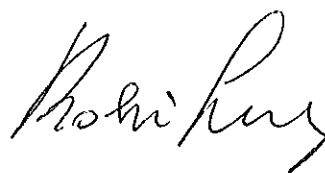


Briani Carlo

Laura Bolzacchini


SOC. Agr. LA PELLEGRINA SPA
Strada privata 3 ponti, 2/B
46020 BONDENO (Mantova)
Tel. 0376/558355

Rossi Lucia



Bondeno di Gonzaga (MN), li

30-06-2017

PREMIO PRODUZIONE ANNO 2017-2018-2019-2020

BONDENO

OBIETTIVO 2017	Premio	Produttivo	50%	N° Svezzati scrofa/anno	26,00	300	3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	24,00		1/3
	Premio	M.D.	50%	Aujeszky	negativo	150	
				Pleurop. da Actinobacill	negativo	150	

OBIETTIVO 2018	Premio	Produttivo	50%	N° Svezzati scrofa/anno	26,00	300	3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	24,00		1/3
	Premio	M.D.	50%	Aujeszky	negativo	150	
				Pleurop. da Actinobacill	negativo	150	

OBIETTIVO 2019	Premio	Produttivo	50%	N° Svezzati scrofa/anno	26,00	300	3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	24,00		1/3
	Premio	M.D.	50%	Aujeszky	negativo	150	
				Pleurop. da Actinobacill	negativo	150	

OBIETTIVO 2020	Premio	Produttivo	50%	N° Svezzati scrofa/anno	26,00	300	3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	24,00		1/3
	Premio	M.D.	50%	Aujeszky	negativo	150	
				Pleurop. da Actinobacill	negativo	150	

BONDENO

VALORE PUNTO € 1,70 600 € 1.020,00

+	+	€ 20,00	x un capo in più rispetto l'obiettivo massimo
+	+	€ 25,00	x il secondo capo in più " " "
+	+	€ 30,00	x il terzo capo in più " " "
	+	€ 35,00	x il quarto capo in più " " "
	+	€ 40,00	x il quinto capo in più " " "
	+	€ 45,00	x il sesto capo in più " " "
	+	€ 50,00	x il settimo capo in più " " "

FORMULA Valore punto x punti x ore effettivamente lavorate (compreso permessi sindacali , ore infortunio, ferie godute e assenza obbligatoria per maternità per personale O.T.Ind.)
: ore ordinarie teoriche lavorative.

Per gli anni 2018-2019-2020 le parti si incontreranno aziendaliamente, di norma entro Febbraio, per definire l'obiettivo massimo di produzione e la ripartizione dei punti M.D..

PAGAMENTO Il premio **M.D.** verra' liquidato sul risultato dei controlli mensili di laboratorio.

Il premio **Produttivo** verra' liquidato sul risultato della somma dei suinetti consegnati (da bollla) e diviso per la media aritmetica della presenza giornaliera scrofe (rilevate attraverso una procedura interna in uso dall'Azienda.)

Il premio per superamento dell'obiettivo massimo di produzione terrà conto anche dei decimali.

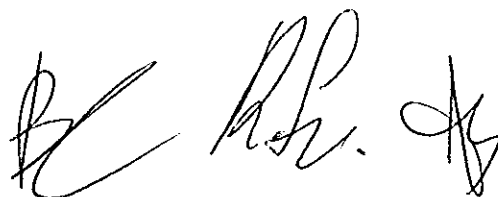
Ambedue i premi verranno liquidati annualmente con la busta paga del mese di **Febbraio** dell'anno successivo.

DETASSAZIONE Per usufruire della detassabilità del premio prevista dalla normativa vigente i parametri di riferimento sono quelli sotto indicati:

Produttività : Svezzati/scrofa/anno	Anno 2017	> 23,77
	Anno 2018	>
	Anno 2019	>
	Anno 2020	>

Stato sanitario : mantenimento della negatività nei confronti della Malattia Aujeszky e della APP

Peso medio vendita suinetti:	Anno 2017	> 6,37
	Anno 2018	>
	Anno 2019	>
	Anno 2020	>



Parametri

Descrizione	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Produttività : Svezzati/scrofa/anno	23,288	22,674	23,727	24,309	25,961				
Media ponderale	23,288		23,727	24,309		23,77			
Peso medio vendita suinetti:	6,37	6,63	6,53	6,19	6,21				
Media ponderale	6,37		6,53		6,21	6,37			
Stato sanitario : mantenimento della negatività nei confronti della									
Malattia di Aujeszky e della APP	-	-	-	-	-				
Mantenimento della negatività									