

**VERBALE DI ACCORDO  
PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO DEGLI OPERAI  
AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

Il giorno 16 Gennaio 2017 presso la sede EBAS in via Cesare Battisti 12, Sondrio

Tra

Federazione Provinciale Coldiretti – Sondrio rappresentata dal Sig. Andrea Repossini  
e Sig.ra Della Maddalena Nadia

Confederazione Italiana Agricoltori – Sondrio rappresentata dal Sig. Mazzoni Enus

Confagricoltura – Sondrio rappresentata dal Sig. Gugiatti Fabio

e

FLAI - CGIL – Sondrio rappresentata dal Sig. Boscacci Vittorio e Fachini Marco

FAI – CISL – Sondrio rappresentata dal Sig. Tavasci Daniele e Bordoni Mario

UILA – UIL – Sondrio rappresentata dalla Sig.ra Canclini Donatella

Si è convenuto ai sensi del CCNL, del 22.10.2014 di rinnovare il CPL per gli operai agricoli  
florovivaisti della Provincia di Sondrio.

Il Contratto Provinciale di Lavoro integra il Contratto Collettivo Nazionale del 22 Ottobre  
2014, consolida le norme contenute nel precedente Contratto Provinciale del 18 Marzo  
2013, pertanto le norme in esso contenute sono direttamente operanti nei confronti dei  
datori di lavoro e dei lavoratori della provincia di Sondrio.

Tali norme si intendono espressamente vincolanti per le parti firmatarie del presente  
accordo, le quali si impegnano a sensibilizzare i propri associati ed iscritti alla loro  
applicazione.

Il presente Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro decorre dal 1.1.2016 e scade il  
31.12.2019

Conserverà la sua integrale efficacia fino ad un suo esplicito rinnovo.

  
1

## Aumenti salariali

Si concorda un aumento delle retribuzioni salariali tabellari nell'arco del biennio 2016 - 2017, pari al 2% con decorrenza dal 01/01/2017.

### Retribuzioni orarie

salari operai agricoli a tempo determinato OTD  
tabelle otd dal 01/01/2017

	SALARIO		TOTALE	TFR
	CONTRATTUALE	3° elem	Retribuz.	0,0863
		0,3044	Lorda oraria	
<b>1° AREA</b>				
Livello "a" ex super speciali	9,55983	2,910013	12,47	0,825013
Livello "b" ex. specializ.	9,03419	2,750006	11,78	0,77965
<b>2° AREA</b>				
Livelli "c" ex. qualif. super	8,72064	2,654564	11,38	0,752592
Livello "d" ex qualificato	8,23220	2,505883	10,74	0,710439
<b>3° AREA</b>				
Livello "e" ex comune	7,49475	2,281401	9,78	0,646797

### Grandi Campagne dal 01/01/2017

1 livello	10,42
2 livello 1 assunzione	9,38

### Retribuzioni mensili

salari operai agricoli a tempo indeterminato

tabelle oti dal 01/01/2017

QUALIFICHE	Salario	SCATTI	TOTALE
	Contrattuale	ANZIAN.	
<b>1° AREA</b>			
livello "a" ex. super specializ			
1° Biennio oltre 16 a	1615,61		1615,61
2° Biennio oltre 16 a	1615,61	12,78	1628,39
3° Biennio oltre 16 a	1615,61	25,56	1641,17
4° Biennio oltre 16 a	1615,61	38,34	1653,95
5° Biennio oltre 16 a	1615,61	51,12	1666,73
6° Biennio oltre 16 a	1615,61	63,90	1679,51
<b>Livello "b" ex. specializzati</b>			
1° Biennio oltre 16 a	1526,78		1526,78
2° Biennio oltre 16 a	1526,78	12,50	1539,28
3° Biennio oltre 16 a	1526,78	25,00	1551,78
4° Biennio oltre 16 a	1526,78	37,50	1564,28



5°Biennio oltre 16 a	1526,78	50,00	1576,78
6°Biennio oltre 16 a	1526,78	62,50	1589,28
2° AREA			
Livello "c" ex qualificati super			
1°Biennio oltre 16 a	1473,79		1473,79
2°Biennio oltre 16 a	1473,79	11,93	1485,72
3°Biennio oltre 16 a	1473,79	23,86	1497,65
4°Biennio oltre 16 a	1473,79	35,79	1509,58
5°Biennio oltre 16 a	1473,79	47,72	1521,51
6°Biennio oltre 16 a	1473,79	59,65	1533,44
livello "d" ex qualificati			
1°Biennio oltre 16 a	1391,24		1391,24
2°Biennio oltre 16 a	1391,24	11,36	1402,60
3°Biennio oltre 16 a	1391,24	22,72	1413,96
4°Biennio oltre 16 a	1391,24	34,08	1425,32
5°Biennio oltre 16 a	1391,24	45,44	1436,68
6°Biennio oltre 16 a	1391,24	56,80	1448,04
3° AREA			
Livello "e" ex comuni			
1°Biennio oltre 16 a	1266,61		1266,61

Sarà destinata alla stipula del presente accordo, un'ulteriore maggiorazione dello 0,35% sui predetti minimi tabellari a carico dei datori di lavoro, un ulteriore 0,15% a far data dal 1/1/2019 a titolo di prestazioni straordinarie.

La percentuale dello 0,35%, verrà utilizzata a far data dal 01/01/2018 legata ai DPI.

Il successivo 0,15% conglobato allo 0,35%, (totale 0,50%), verrà utilizzato a far data dal 2020 come contributo complessivo legato ai DPI.

### **Sicurezza - Dispositivi di protezione individuale**

Fatti salvi i DPI, gli attrezzi e il vestiario previsti dal DVR, che ogni azienda, dovrà fornire ai propri lavoratori, come previsto dalle norme di Legge, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale della Provincia di Sondrio fornirà ai lavoratori delle aziende associate che soddisfino determinati criteri, una fornitura di DPI legati al settore;

per ottenere la fornitura, l'azienda associata dovrà produrre la documentazione che attesta i criteri previsti dall'ente bilaterale, in apposita domanda, che sarà scaricabile dal 30/09/2017 al 30/11/2017, direttamente dal sito EBAS.

3

## **Criteri per il Diritto alla fornitura dei DPI**

- A) Ai lavoratori con contratto in essere a tempo indeterminato sarà consegnata una fornitura all' anno;
- B) Ai i lavoratori che nei due anni precedenti hanno segnato almeno 151 giornate annue negli elenchi provinciali dei lavoratori agricoli sarà consegnata una fornitura per biennio;
- C) Ai i lavoratori che nei tre anni precedenti hanno segnato almeno 51 giornate annue negli elenchi provinciali dei lavoratori agricoli sarà consegnata una fornitura per triennio;

I dispositivi saranno consegnati a cura delle OO.SS. secondo le seguenti modalità: gli incaricati contatteranno il lavoratore e si accorderanno per la consegna, attraverso i dati certificati dall'azienda di riferimento, inviati dalla stessa a EBAS attraverso apposita modulistica, che sarà scaricabile dal sito dell'ente a far data dal 30/9/2017.

## **Carenza**

Le parti si impegnano entro il 31/12/2017 ad adeguare gli importi per il periodo di carenza legati a malattia e infortuni, per tutte le aree e livelli, che rappresentano i primi tre giorni di carenza.

Il tutto sarà discusso in seno all'apposita commissione dell'ente bilaterale agricolo EBAS.

## **Classificazione del Personale**

*In relazione a quanto disposto dall' art.31 del CCNL operai agricoli e florovivaisti si richiede di verificare la corrispondenza delle declaratorie e dei profili professionali vigenti.*

## **Segnaletica di sicurezza negli ambienti da lavoro**

Si concorda che è compito del datore di lavoro accertarsi che il lavoratore sia in grado di comprendere esaustivamente quanto indicato nella segnaletica per la sicurezza sul posto di lavoro; nel caso di utilizzo di mano d'opera straniera il datore di lavoro si accerterà che il lavoratore straniero sia in grado di comprenderne il contenuto.

Riguardo alla segnaletica, EBAS facilita ai propri associati una consulenza nella parte che riguarda la traduzione.

## **Bilateralità e Welfare**

### **Commissione paritetica di conciliazione**

Si concorda che all' interno dell' Ente Bilaterale Agricolo territoriale della provincia di Sondrio si costituirà un' apposita commissione paritetica di conciliazione provinciale per la

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are varied in style, including some that appear to be initials or short names, and others that are more elaborate. There are approximately 10 distinct marks.

composizione delle controversie collettive e delle vertenze individuali per il settore dell'agricoltura, della florovivaistica e imprese per la manutenzione del verde.

Il Consiglio Direttivo apporterà le necessarie integrazioni allo Statuto/ Regolamento di EBAS entro il 31/12/2017

### **Prestazioni previdenziali**

Considerato che sia il fondo di assistenza sanitaria integrativa FISA sia l' Ente Bilaterale Agricolo territoriale della provincia di Sondrio EBAS erogano nell' ambito delle aziende associate un "assegno funerario" in caso di decesso del lavoratore, di un suo discendente entro il primo grado o del cogniuge,

si concorda che EBAS sostituisca tale prestazione con un contributo alle spese per la prevenzione delle malattie oncologiche e/o cardiovascolari per le lavoratrici e i lavoratori nell' ambito delle aziende associate che si trovino fra il 40° e il 50° anno di età.

In via sperimentale si istituisce un fondo annuo a esaurimento di € 10.000 che erogherà un contributo pari al 40% del costo della prestazione se effettuato in azienda sanitaria pubblica o convenzionata con il servizio sanitario pubblico.

A conclusione del primo anno sperimentale fatte le opportune valutazioni saranno eventualmente rimodulate le modalità di fruizione delle prestazioni.

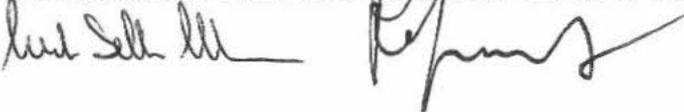
### **Integrazione ad Art. 9 CIPL 18 Marzo 2013**

La voce "Addetto alle mansioni generiche di manovalanza negli allevamenti" viene modificata in

**"Addetto alle mansioni generiche di manovalanza negli allevamenti e nei macelli"**

Letto, confermato e sottoscritto.

Federazione Provinciale Coltivatori Diretti di Sondrio



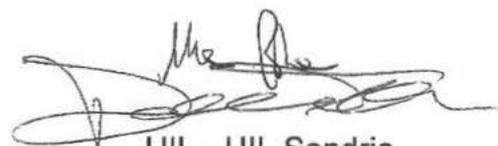
FLAI - CGIL Sondrio



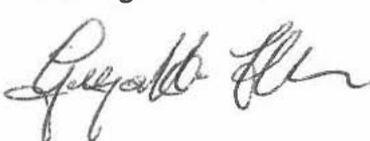
Confederazione Italiana Agricoltori Provinciale di Sondrio



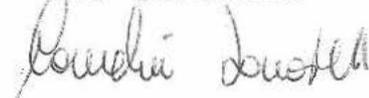
FAI - CISL Sondrio



Confagricoltura Sondrio



UIL - UIL Sondrio



Sondrio, 08.03.2017

#### **Puntualizzazioni in merito al rinnovo del contratto:**

- Si specifica che gli aumenti contrattuali, così come la maggiorazione della quota contrattuale, sono in vigore a far data dal 1 Gennaio 2017;
- Inoltre la maggiorazione dello 0,50 % a carico dei datori di lavoro è calcolata sull'imponibile previdenziale e non sui minimi tabellari.

#### **AGGIORNAMENTO CARENZA**

La quota della carenza per i primi tre giorni di assenza pagata da Ebas, viene aggiornata secondo la seguente tabella, a partire dal 1 Gennaio 2017:

##### **CARENZA MALATTIA**

1° AREA Liv. "A" (ex Super Specializzati)	da € 105,00	a € 120,00
1° AREA Liv. "B" (ex Specializzati)	da € 100,00	a € 115,00
2° AREA Liv. "C" (ex Qualificati Super)	da € 95,00	a € 110,00
2° AREA Liv. "D" (ex Qualificati)	da € 90,00	a € 104,00
3° AREA Liv. "E" (ex Comuni)	da € 85,00	a € 98,00

##### **CARENZA INFORTUNIO**

1° AREA Liv. "A" (ex Super Specializzati)	da € 160,00	a € 184,00
1° AREA Liv. "B" (ex Specializzati)	da € 150,00	a € 173,00
2° AREA Liv. "C" (ex Qualificati Super)	da € 145,00	a € 167,00
2° AREA Liv. "D" (ex Qualificati)	da € 140,00	a € 161,00
3° AREA Liv. "E" (ex Comuni)	da € 125,00	a € 144,00

Tra

Federazione Provinciale Coldiretti – Sondrio rappresentata dal Sig. Andrea Repossini  
e Sig.ra Della Maddalena Nadia

Confederazione Italiana Agricoltori – Sondrio rappresentata dal Sig. Mazzoni Enus

Confagricoltura – Sondrio rappresentata dal Sig. Gugiatti Fabio

e

FLAI - CGIL – Sondrio rappresentata dal Sig. Boscacci Vittorio e Fachini Marco

FAI – CISL – Sondrio rappresentata dal Sig. Tavasci Daniele e Bordoni Mario

UILA – UIL – Sondrio rappresentata dalla Sig.ra Canclini Donatella

in riferimento al rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro valevole dal  
1.1.2016 al 31.12.2019,

nel merito della integrazione ad Art. 9 CIPL 18 Marzo 2013 prevista dal rinnovo medesimo,  
al fine di evitare erronee interpretazioni relativamente alla individuazione degli operatori  
**addetti nei macelli**, si concorda di utilizzare la formulazione prevista dal Regolamento  
CEE N°1099/2009 all'Art. 2 dove definisce:

- b) "operazioni correlate": operazioni quali il maneggiamento, la stabulazione,  
l'immobilizzazione, lo stordimento e il dissanguamento degli animali che hanno  
luogo nel contesto e luogo dell'abbattimento;

Letto, confermato e sottoscritto.

Federazione Provinciale Coltivatori Diretti di Sondrio



Confederazione Italiana Agricoltori Provinciale di Sondrio



Confagricoltura Sondrio



Sondrio, 17/3/18

FLAI - CGIL Sondrio



FAI - CISL Sondrio



UIL - UIL Sondrio

