

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 febbraio 2021, presso la sede di Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza – Via Agello 4 – Lodi

TRA

la Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Luigi Curti e dai funzionari Alberto Bottini e Matteo Achirri e dal dirigente delegato Francesco Cerri;

La Federazione Interprovinciale Coltivatori Diretti di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Roberto Gallizioli e dalla funzionaria Laura Monticelli;

La Confederazione Italiana Agricoltori di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Paola Santeramo e dal funzionario Gianluca Barbieri;

E

la Fai Cisl di Lodi, rappresentata dal segretario generale Alessandro Cerioli;

la Fiai Cgil di Lodi, rappresentata dal segretario generale Davide Torbidi;

la Uila Uil di Lodi rappresentata dal segretario generale Giuseppe Rustioni;

si è stipulato il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai agricoli, florovivaisti ed orticoli della provincia di Lodi, di seguito CPL Lodi, che modifica nelle parti di seguito indicate il CPL Lodi del 3 febbraio 2017.

1) Durata del contratto

1° gennaio 2020 / 31 dicembre 2023

2) Relazioni e diritti sindacali

- Occupazione, mercato del lavoro, sicurezza

Nell'ambito dei compiti dell'osservatorio provinciale si concorda di favorire le iniziative di monitoraggio del flusso occupazionale favorendone la stabilizzazione sia per quanto concerne un maggior utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato che del lavoro stagionale in termini di consistenza annua del numero di giornate lavorate ed un loro costante impiego di anno in anno. Sempre in relazione agli impegni dell'osservatorio provinciale di lavoro, lo stesso potrà convenzionarsi con l'ente bilaterale CIMEB per promuovere azioni formative ed informative nei confronti dei lavoratori immigrati con particolare riguardo ai processi di alfabetizzazione.

Ugualmente potranno realizzarsi convenzioni fra il comitato paritetico della sicurezza e il CIMEB in ordine all'intensificazione di azioni riguardanti la sicurezza dei lavoratori, fatte salve le azioni di competenza del datore di lavoro.

1) Part-time

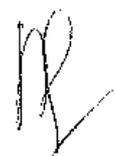
Su esplicita richiesta della lavoratrice con figli di età inferiore ai tre anni, è data la possibilità di trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, previa verifica da parte del datore di lavoro delle condizioni tecniche che lo consentano.

2) Classificazione del personale

Le parti, al fine di valorizzare appieno le professionalità, convengono sulla necessità di costituire un gruppo di lavoro paritetico presso l'osservatorio provinciale con il compito di verificare le eventuali modifiche da suggerire relativamente ai profili professionali e alle declaratorie alle parti negoziali provinciali. Si formuleranno le eventuali proposte di modifica entro il 31/07/2022. Il gruppo di lavoro sarà convocato dall'osservatorio provinciale su richiesta di almeno due parti contraenti. Si ravvisa altresì la possibilità di inserire nuove figure professionali con relativo inquadramento, laddove nell'arco della vigenza del presente contratto, se ne riscontrasse la necessità con uno specifico accordo sottoscritto da tutte le parti contraenti il presente CPL.

3) Indennità e maggiorazioni

- Considerare il lavoro notturno quello svolto dalle ore 22 alle ore 6 del mattino successivo, su tutto l'anno solare.
- Tariffa notturna, allevamenti/caseifici: con decorrenza 1/3/2021, a coloro che svolgono tre ore in fascia notturna verrà riconosciuta una tariffa forfettaria € 130,00 mensili, coloro che ne fanno due € 95,00 ed € 60,00 per chi ne fa una.
- Tariffa notturna agriturismi: viene riconfermata la tariffa in essere del 2019.
- Responsabile processo impianto bioenergetico: viene elevata l'attuale indennità di intervento, con decorrenza 1° marzo 2021 a euro 55 per ogni giorno feriale e euro 80 per giorni festivi.
- Rimborso spese a piè di lista: viene elevato il rimborso forfettario a euro 14 a pasto, con decorrenza 1° marzo 2021.
- Rimborso vitto operai florovivaisti: per prestazioni occasionali euro 10 nette a pasto; per prestazioni abituali euro 8 nette a pasto. È data la possibilità di erogare suddetta indennità in forma elettronica, con decorrenza 1° marzo 2021;



1) **Permessi**

- Permessi per visite mediche: si conferma che l'attuale norma prevista dal CPL di un permesso distinto in 8 ore retribuite, dà la possibilità di una richiesta frazionata per un minimo di due ore a giornata.
- Nell'ambito della stesura del presente CPL si provvederà a uniformare la materia dei permessi con quanto stabilito sull'argomento dalla vigente legislazione con particolare riferimento ai permessi per nascita figli e congedi per lutti parentali.

7) **Periodo di comporta malattia**

- sostituire il settimo comma dell'art. 43 del CPL con il seguente:
 - Entro quindici giorni dal termine del periodo di comporta per malattia, il lavoratore può richiedere un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita, di mesi sei, al fine del mantenimento del posto di lavoro, previa presentazione del certificato medico. Qualora con tale allungamento del periodo di aspettativa si andasse a cavallo d'anno, è data la possibilità al lavoratore di usufruire dell'indennità di malattia di competenza INPS in busta paga, esclusa l'integrazione e la maturazione di alcun istituto contrattuale.

8) **Welfare contrattuale – Previdenza – assistenza**

Le parti firmatarie del presente danno mandato al Comitato CIMEB per il miglioramento delle prestazioni di Welfare contrattuale – Previdenza – Assistenza erogate fino ad ora dall'Ente bilaterale CIMEB, previo verifica delle compatibilità economiche dell'ente.

9) **Appalti**

Nell'interesse reciproco delle parti, in sede dell'osservatorio provinciale sarà definito un impegno comune, al fine del corretto riconoscimento previdenziale e contrattuale delle attività riconducibili all'agricoltura con l'attivazione dei tavoli di confronto con i soggetti istituzionali coinvolti nella tematica degli appalti.

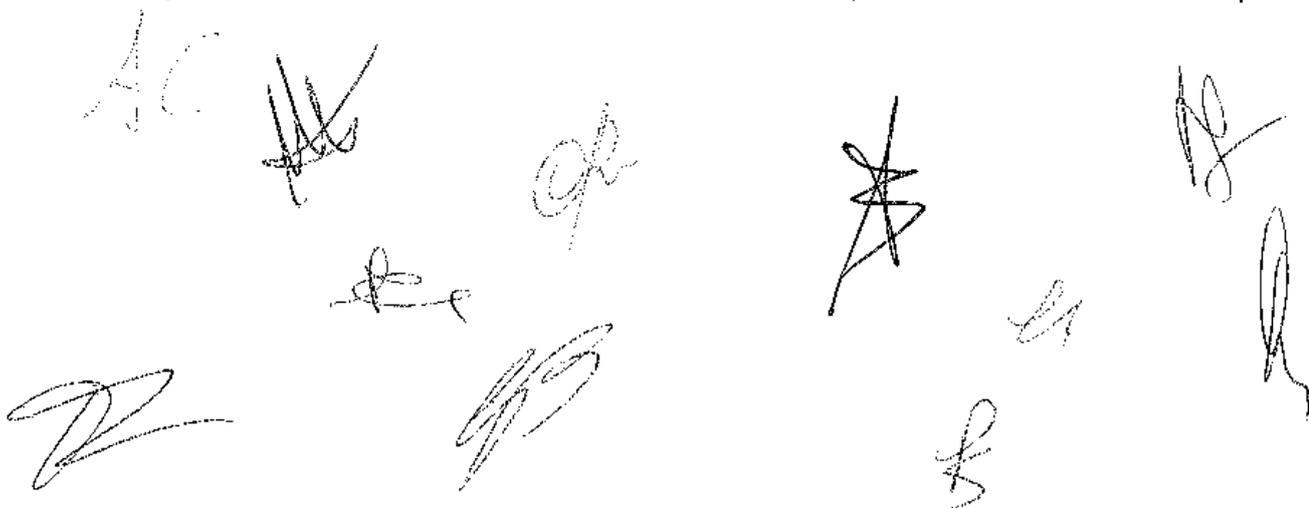
A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom half of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, including initials like 'AC', 'H', 'CP', 'A', 'B', 'N', 'D', 'S', and 'R'.

10) ORTICOLTURA

Le parti condividono l'attuale stato di disagio economico finanziario delle aziende orticole operanti nella provincia lodigiana, acuite dal protrarsi del periodo pandemico a cui va aggiunta la discriminante contributiva rispetto alle unità aziendali orticole operanti in buona parte del resto d'Italia. Discriminante che pone le aziende orticole lodigiane in una situazione di oggettivo svantaggio concorrenziale. Per sanare tale situazione, almeno parzialmente, si darà luogo a tutte quelle azioni comuni verso le istituzioni preposte al fine di allentare l'attuale gap contributivo. Nel contempo, su esplicita richiesta di una o di un gruppo di aziende orticole, si potrà procedere previa verifica specifica della situazione economico finanziaria della/e stessa/e azienda/e ad un accordo di carattere temporaneo, con il quale si potranno adottare misure economiche e normative specifiche che consentano da un lato di mantenere il posizionamento sul mercato della/e azienda/e orticola/e e per altro verso diano una garanzia e stabilità occupazionale. Tali intese interesseranno esclusivamente il personale a tempo determinato della seconda e terza area e le retribuzioni non potranno comunque essere inferiori al parametro 100 previsto dall'attuale contratto provinciale di lavoro, per gli addetti alla raccolta.

11) Aumento salariale e premio provinciale di produttività

- Aumenti salariali: le retribuzioni in vigore al 31 dicembre 2019, a decorrere dal 1° gennaio 2021, vengono aumentate dell' 1,8%.
- Premio Provinciale di Produttività (PPP): le parti confermano l'istituto contrattuale del premio provinciale di produttività per gli OTI, apprendisti e OTD; si impegnano a verificare le condizioni tecnico normative che ne consentano il miglioramento dei benefici fiscali, anche attraverso la destinazione di un importo annuo massimo di Euro 250,00 erogato sotto forma di ticket compliments.
- Clausola di salvaguardia premio provinciale di produttività (PPP): l'istituto contrattuale del PPP si è stabilizzato nell'ambito della negoziazione provinciale da più di un decennio. Per tale motivo l'importo "storico" al 31 dicembre 2019, compresa la sua variabilità legata all'applicazione del criterio dell'assiduità è da considerarsi consolidato e come tale da retribuire stabilmente, salvo diversa intesa fra le parti.



Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza

Francesco M...
Alberto...

FAI-CISL PAVIA-LODI

P. L. C...

Coldiretti Diretti di Milano-Lodi e Monza Brianza

Giuseppe...
Luca...

FLAI CGIL LODI

Luca...

C.I.A. di Milano Lodi e Monza Brianza

Giuseppe...
Paolo Sestemio

UILA-UIL LODI

Paolo...