

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2021 il giorno 03 Febbraio, in Brescia presso la sede di Confagricoltura Brescia

tra

- **Confagricoltura - Brescia**
- **Federazione Provinciale Coldiretti - Brescia**
- **Confederazione Italiana Agricoltori – Est Lombardia**

e

- **F.L.A.I. - C.G.I.L. - BS**
- **F.A.I. - C.I.S.L. - BS**
- **U.I.L.A. - U.I.L. Territoriale BS-CR**

si è convenuto, ai sensi del C.C.N.L. del 19.08.2018, di rinnovare il C.P.L. per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Brescia.

Le modifiche apportate al C.P.L. del 28.12.2016 sono le seguenti:

ART. 2 – EBAT : (vedi allegato)

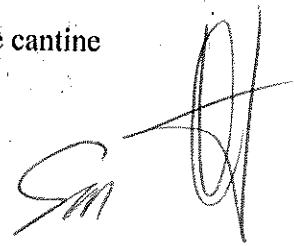
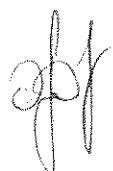
ART. 3 – APPALTI (vedi art.30 del CCNL

Modifiche ed integrazioni:

- il punto 2 del comma 2 è sostituito dal seguente: “dare, entro l’inizio dei lavori, comunicazione scritta all’Ebat, mediante posta elettronica, lettera raccomandata A/R o con altro mezzo idoneo ad accertare l’avvenuta ricezione”.
- aggiungere nuovo comma:” L’impresa appaltatrice dovrà fornire al committente, prima dell’inizio dell’esecuzione dell’attività e nel momento del pagamento della prestazione svolta oggetto del contratto, il DURC (documento di regolarità contributiva in corso di validità)”;
- aggiungere:“L’impresa agricola committente è tenuta a verificare che l’impresa appaltatrice, anche se condotta in forma cooperativa, applichi ai lavoratori impegnati nell’attività del settore oggetto del contratto di appalto la contrattazione collettiva stipulata dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.”
- aggiungere il penultimo comma dell’art.30 del CCNL:” Nel caso in cui l’azienda abbia la propria sede in un diverso stato membro dell’UE.....”

ART. 11- INQUADRAMENTO E MANSIONARIO

- aggiungere al 1° livello : casaro ; responsabile all’accoglienza in aziende vitivinicole che svolge l’incarico in modo prevalente;
- aggiungere al 2° livello : addetto ai lavori di movimentazione merci (carrellista) in possesso del patentino;
- aggiungere al 4° livello: addetto occasionalmente all’accoglienza nelle cantine vitivinicole;
- aggiungere al 4° livello: aiuto casaro;



ART. (nuovo) - REPERIBILITA': (vedi allegato)

ART.25 – SALARI:

Ai lavoratori agricoli di cui all'art. 11 è riconosciuto, esclusione dell'indennità di cui all'art.26, un aumento (a regime) dal I° al VII° livello di inquadramento pari al 1,80 % del salario contrattuale provinciale in vigore al 31.12.2020, mentre per l'VIII° livello un aumento del 2,00%.
Il suddetto aumento decorre dal 01.01.2021.

ART. 26 - INDENNITA' DI APRILE

Dal 01.01.2021 l'importo annuo dell'indennità base vigente al 31/12/2020, a valere per l'intera durata del contratto, è aumentata della misura complessiva annua di:

- € 23,450 I° livello
- € 21,900 II° livello
- € 21,150 III° livello
- € 21,000 IV° livello
- € 20,950 V° livello
- € 19,500 VI° livello

ART. 31- DIARIE

- nuovo importo giornaliero della diaria: dal 01/01/2021 euro 13,00 .

ART.36 – TUTELA DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

- aggiungere impegno a verbale: Le Parti ritengono impegno comune e prioritario favorire e sviluppare ,nell'ambito delle funzioni della bilateralità, politiche di prevenzione e sostegno ai lavoratori e ai datori di lavoro in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. n.81/2008 e con riferimento agli allegati n.6 e n.17 del CCNL 19/06/2018.

ART. 49 - DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente C.P.L., fatte salve le specifiche decorrenze espressamente previste, ha durata quadriennale e decorre dal 01.01.2020 con scadenza al 31.12.2023, mantenendo la sua efficacia economica fino al rinnovo successivo.


Letto, confermato e sottoscritto.



Confagricoltura Brescia

Federazione Provinciale Coldiretti Brescia

Confederazione Nazionale Agricoltori
CONFEDERAZIONE NELLE ALPI E NEI MONTI
PROVINCIA CIA EST LOMBARDA
C.F. 80052330174
Sede Legale: Via Valcamonica, 17/A
25132 BRESCIA
Tel. 030.3770444



FLAI - CGIL
CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Via Feltrina, 20 - 25126 BRESCIA
Tel. 030.372259 - Fax 030.372230/23

F.L.A.I.-C.G.I.L. Brescia
IL SINDACATO
Consiglio Aziendale

F.A.I.-C.I.S.L. Brescia

U.I.L.A.-U.I.L. Territoriale BS-CR

Art.....EBAT

Le parti firmatarie del presente contratto si impegnano a costituire entro il 30/06/2021 un Ente contrattuale prov.le che abbia attribuite le funzioni della bilateralità, eccetto quelle svolte dalla CIMMI di cui agli artt. 34 e 35, del presente CPL.

L'Ente avrà i seguenti scopi:

- riconoscere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, trattamenti, interventi, prestazioni e servizi/ della bilateralità, definiti dal CPL, in favore degli iscritti all'Ebat;
- osservare e monitorare le dinamiche e le tendenze del mercato del lavoro agricolo della provincia di Brescia, anche con riferimento alle pari opportunità;
- promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione dei lavoratori della provincia di Brescia;
- promuovere ed incentivare misure per migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro nella provincia di Brescia;
- effettuare studi, ricerche, attività formative ed editoriali attinenti ai compiti istituzionali;
- esercitare altre funzioni che le Parti costituenti riterranno opportune per il miglioramento delle relazioni sindacali.

Le parti, altresì, convengono, che:

- verrà mantenuto l'attuale assetto e attività della CIMMI, così come stabilito dagli artt. 34, 35 del CPL;
- il nuovo Ente e le sue finalità, non comporterà un maggiore onere contributivo per le aziende e i dipendenti;
- le funzioni del nuovo Ente non dovrà in alcun modo pregiudicare la possibilità di liquidare gli eventi di malattia, maternità e infortunio, alla base dell'accordo costitutivo della CIMMI che avranno assoluta priorità.

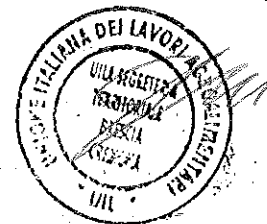
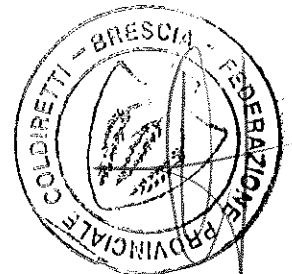
Per consentire all'EBAT di svolgere l'attività prevista dal presente articolo è stabilita dal 01/01/2021, una contribuzione complessiva sulle retribuzioni imponibili previdenziali pari al 0,20%, di cui 0,13% a carico dei datori di lavoro e 0,07% a carico dei lavoratori.

Il contributo verrà direttamente versato dal datore di lavoro con diritto di rivalsa sui lavoratori della relativa quota di competenza. La quota a carico dell'azienda è parte integrante della retribuzione del lavoratore, senza che questo produca effetti sugli altri istituti contrattuali.

La riscossione del contributo avverrà unitamente ai contributi riscossi dall'ente CIMMI, con convenzione, tramite il servizio di esazione dell'INPS, ai sensi dell'art.11 L. 12.3.68 n. 334. In caso di mancata esazione con l'INPS, l'Ente potrà avvalersi della facoltà di riscossione diretta dei contributi.



Rossella Gazzaretti
EBAT - Brescia
IL SEGRETARIO GENERALE
Rossella Gazzaretti



CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI
PROVINCIA CIA EST LOMBARDA
C.F. - 80052330174
Sede Legale: Via Valcamonica, 17/A
25132 BRESCIA
Tel. 030.3770444

FEAL - CPL
CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Via Folonari, 20 - 25126 BRESCIA
Tel. 030.372940 - Fax 030.372931/928

ART. (nuovo) - REPERIBILITA'

I lavoratori disponibili a rendersi reperibili, fuori l'orario ordinario di lavoro, nel caso l'azienda ne faccia richiesta in relazione alle esigenze di assicurare il ripristino e la continuità dei servizi, la funzionalità o sicurezza degli impianti, nonché per interventi per la salvaguardia dell'attività produttiva, saranno incaricati con comunicazione scritta, previo accordo tra le parti.

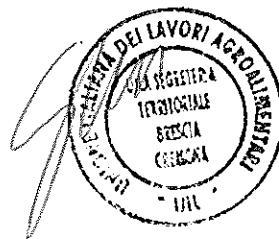
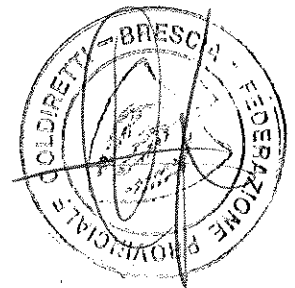
La reperibilità potrà essere richiesta secondo le seguenti articolazioni: oraria, giornaliera e settimanale.

Le parti individuali, direttamente interessate, stabiliranno con apposito accordo della durata di 12 mesi, il periodo e l'ammontare dell'indennità di reperibilità, modalità e tempi per l'intervento, il trattamento economico straordinario per le prestazioni di lavoro effettuate e i rimborsi spese.

E' facoltà del lavoratore farsi assistere, per la stesura del contratto, dal proprio rappresentante sindacale.

Le ore di reperibilità non devono considerarsi ai fini del computo dell'orario di lavoro legale e contrattuale.

In attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 Codice civile, le parti convengono che i trattamenti economici di cui al presente articolo siano esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto



CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI
PROVINCIA CIA EST LOMBARDIA
C.F.: 80052330174
Sede Legale Via Valpamonica, 17/A
25132 BRESCIA
Tel. 030.3770444

FLAI - CGIL
CAMERA FEDERALE DEL LAVORO
Via Polonari, 20 - 25126 BRESCIA
Tel. 030.372940 - Fax 030.3729316/236

FAI Cisl Brescia
IL SEGRETARIO GENERALE
Rossella Gazzaretti