

# VERBALE D'ACCORDO

In data odierna tra l'Azienda Agricola **LA PELLEGRINA** S.p.a. di Roncoferraro (MN), rappresentata dai Sigg. Monelli Igor e Rosignoli Andrea, la **FLAI - CGIL di Mn** rappresentata dai Sigg. Locatelli e Pellegrini Luca,

Premesso che

da anni sono in corso corrette relazioni sindacali e si è verificata una crescita professionale nei vari comparti dell'azienda con il miglioramento del rapporto umano e di lavoro tra le persone; le parti si impegnano, per rafforzare e consolidare tali rapporti di coinvolgimento delle persone orientati al raggiungimento degli obiettivi aziendali intesi sotto l'aspetto quantitativo e qualitativo,

Di convenire:

Con riferimento ed in attuazione del protocollo sottoscritto dal Governo e dalle parti sociali il 23/07/1993 e nuove normative in vigore, di erogare a tutti i lavoratori per gli anni **20011, 2012, 2013 e 2014** un premio di produttività, legato agli indici di cui in allegato e rapportato alle ore ordinarie effettivamente lavorate e a quelle teoriche lavorative.

Al raggiungimento degli obiettivi, si calcolerà il premio effettivo da corrispondere, ad ogni singolo lavoratore, proporzionato alle ore di lavoro effettuate dallo stesso, escludendo pertanto le ore d'assenza di qualunque tipo e natura ad esclusione dei permessi sindacali, ore di infortunio, ferie godute e assenza obbligatoria maternità per O.T. Ind. come risulta dalla seguente formula:

$$X = \frac{\text{Premio per ore ordinarie effettivamente lavorate}}{\text{Ore ordinarie teoriche lavorate}}$$

Il valore che si determinerà, sarà liquidato con le seguenti modalità:

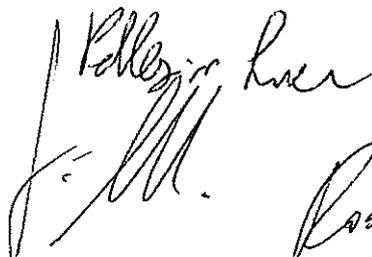
- con la retribuzione del mese di Febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento per la parte del premio legata agli indici "**produttivi**" a tutti i dipendenti che ne abbiano diritto; ad esclusione dei lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso dell'anno di riferimento e per il quale la liquidazione del premio, sarà effettuata con l'erogazione del T. F. R., rapportata ai mesi lavorati.
- con il mese successivo ad ogni trimestre di riferimento per l'indagine **sanitaria** ( Minimal Disease e Free ).

Sono esclusi dal premio:

Tutti i lavoratori ( sia quelli a tempo determinato sia indeterminato ) che non abbiano superato il sesto mese di lavoro, per la sola parte del premio legato agli indici "produttivi".

Si precisa inoltre che detto premio non avrà alcuna incidenza su alcun istituto contrattuale e legale ivi compreso il T.F.R.

Le modalità di pagamento del premio sono specificate nell'allegato.



Qualora a livello provinciale o nazionale sia istituito un analogo o simile strumento premiante la produttività, il suddetto premio, sarà integralmente assorbito dalle future normative.

Le parti si danno atto che il presente premio, essendo parzialmente corrisposto in relazione al raggiungimento dell'obiettivo M.D. e FREE, varrà anche come corrispettivo del tempo necessario per le attività igieniche di preparazione al lavoro ( doccia, vestizione etc. ) dei singoli lavoratori.

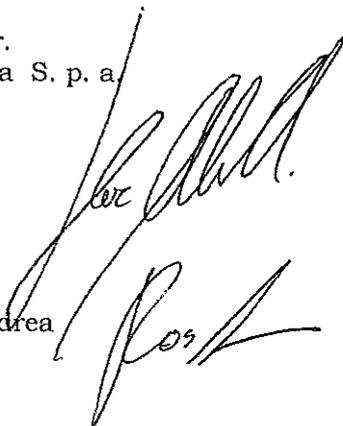
Rimane inteso che all'inizio di ogni annata verrà fatta una verifica dei risultati ottenuti dell'anno appena concluso e verranno stabiliti gli obiettivi del nuovo.

Letto, confermato e sottoscritto.

per l'Az. Agr.  
La Pellegrina S. p. a

Monelli Igor

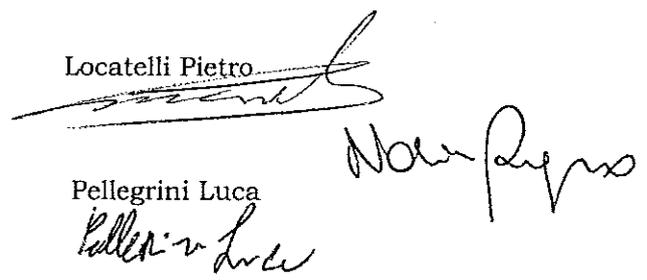
Rosignoli Andrea



per la FLAI\_CGIL

Locatelli Pietro

Pellegrini Luca



Roncoferraro (MN), li 01/01/2011.....

# PREMIO PRODUZIONE ANNI 2011 - 2012 - 2013 - 2014

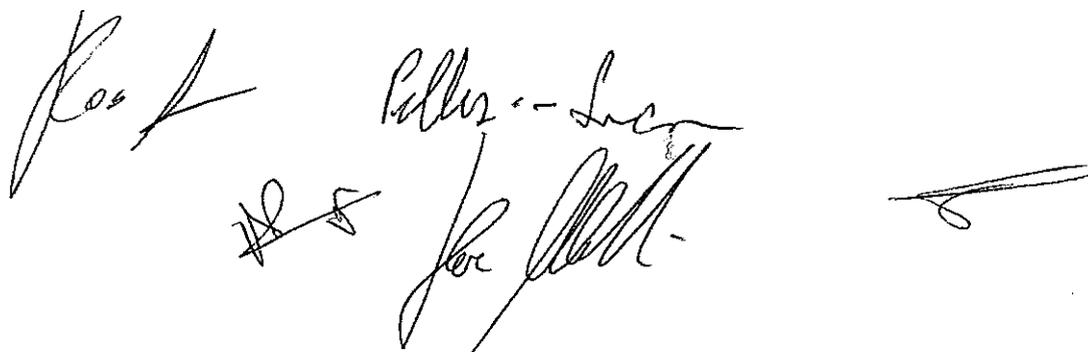
## RONCOFERRARO

<b>OBIETTIVO 2011</b>	Premio	Produttivo	50%	N° Svezzati scrofa/anno	24,00	300	3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	22,00		1/3
	Premio	M.D.	50%	Aujeszky	negativo	150	
				Prrs o morbo blu'	negativo		
				Pleurop. da Actinobacilli	negativo	150	

<b>OBIETTIVO 2012</b>	Premio	Produttivo		N° Svezzati scrofa/anno	24,50		3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	22,00		1/3
	Premio	M.D.		Aujeszky	negativo		
				Prrs o morbo blu'	negativo		
				Pleurop. da Actinobacilli	negativo		

<b>OBIETTIVO 2013</b>	Premio	Produttivo		N° Svezzati scrofa/anno			3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	22,00		1/3
	Premio	M.D.		Aujeszky	negativo		
				Prrs o morbo blu'	negativo		
				Pleurop. da Actinobacilli	negativo		

<b>OBIETTIVO 2014</b>	Premio	Produttivo		N° Svezzati scrofa/anno			3/3
				Svezzati da bolla /			
				Scrofe da reg/carico/scari	22,00		1/3
	Premio	M.D.		Aujeszky	negativo		
				Prrs o morbo blu'	negativo		
				Pleurop. da Actinobacilli	negativo		



## RONCOFERRARO

VALORE PUNTO € 1,60 600 € 960,00 + € 20,00 x un capo in più rispetto l'obiettivo massimo  
anno + € 25,00 x il secondo capo in più " " "  
2011 + € 30,00 x il terzo capo in più " " "

VALORE PUNTO € 1,60 600 € 960,00 + € 20,00 x un capo in più rispetto l'obiettivo massimo  
anno + € 25,00 x il secondo capo in più " " "  
2012 + € 30,00 x il terzo capo in più " " "

VALORE PUNTO € 1,60 600 € 960,00 + € 20,00 x un capo in più rispetto l'obiettivo massimo  
anno + € 25,00 x il secondo capo in più " " "  
2013 + € 30,00 x il terzo capo in più " " "

VALORE PUNTO € 1,60 600 € 960,00 + € 20,00 x un capo in più rispetto l'obiettivo massimo  
anno + € 25,00 x il secondo capo in più " " "  
2014 + € 30,00 x il terzo capo in più " " "

**FORMULA** Valore punto x punti x ore effettivamente lavorate ( compreso permessi sindacali , ore infortunio, ferie godute e assenza obbligatoria per maternità per personale O.T.Ind. )  
: ore ordinarie teoriche lavorative.

Per gli anni 2012/2013/2014 le parti si incontreranno aziendaliamente, di norma entro Febbraio, per definire l'obiettivo massimo di produzione e la ripartizione dei punti M.D..

**PAGAMENTO** Il premio M.D. verra' liquidato trimestralmente con la busta paga del mese successivo relativo al periodo di riferimento e sul risultato dei controlli di laboratorio mensili.

Il premio Produttivo verra' liquidato annualmente con la busta paga di Febbraio dell'anno successivo e sul risultato della somma dei suinetti consegnati ( da bolla ) e diviso per la media aritmetica della presenza giornaliera scrofe (da magazzino A.S.L.).

Il premio per superamento dell'obiettivo massimo di produzione terrà conto anche dei decimali.

